



Zertifikat seit 2023
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2023

SPD-Landtagsfraktion Baden-Württemberg

Konrad-Adenauer-Straße 3, 70173 Stuttgart

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2023 erteilt.

Seit der Gründung Baden-Württembergs vor über 70 Jahren ist die SPD ununterbrochen im Stuttgarter Landtag vertreten. Die Abgeordneten der SPD-Landtagsfraktion vertreten die Interessen der Bürgerinnen und Bürger im Parlament und gestalten mit Gesetzentwürfen, Anträgen und Anfragen die Parlamentsarbeit. Die SPD-Landtagsfraktion setzt sich insbesondere für gute Bildung, bezahlbaren Wohnraum und soziale Gerechtigkeit ein. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 27 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Die Beschäftigten der SPD-Landtagsfraktion unterstützen die Abgeordneten in ihrer Arbeit und sind ein wichtiger Bestandteil des Parlamentsbetriebs.

Ziel der Auditierung

Die SPD-Landtagsfraktion ist ein familienfreundlicher Arbeitgeber, dem die Vereinbarkeit von Familie und Beruf sehr am Herzen liegt. Und die SPD-Landtagsfraktion möchte sich in diesem Bereich ständig verbessern.

Mit der Teilnahme am audit berufundfamilie strebt die SPD-Landtagsfraktion eine noch bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie an. Besonders die Betreuung von Kindern und die Pflege von Angehörigen sollen sich gut mit der Arbeit bei der SPD-Fraktion vereinbaren lassen. Job und Freizeit sollen sich insgesamt in einem guten Gleichgewicht befinden. Deshalb setzt sich die SPD-Landtagsfraktion für verbindliche und transparente Maßnahmen beispielsweise in Fragen der Kommunikation und Erreichbarkeit ein, die auch für eine höhere Arbeitszufriedenheit sorgen sollen.

Das Bekenntnis zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie bzw. Pflege soll ein wesentlicher Teil der Personalführung und -entwicklung sein, um Personal langfristig zu binden, qualifizierte Fachkräfte zu gewinnen und die Attraktivität als Arbeitgeber zu steigern.

Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeiten
- Flexible und unbürokratisch organisierte Home-Office-Regelungen
- Mentorenprogramm für neue Beschäftigte
- Nutzung des Gesundheitsmanagements des Landtags von Baden-Württemberg

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Kontakthalteprogramm für Beschäftigte in Elternzeit
- Onboarding-Programm für neue Kolleg*innen
- Kontinuierliche Erweiterung des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Unterstützung für Beschäftigte mit Kindern und/oder pflegebedürftigen Angehörigen
- Ausbau der internen Kommunikation und Stärkung der internen Zusammenarbeit, auch unter Berücksichtigung der sich verändernden Arbeitswelt wie beispielsweise dem flexiblen Arbeitsumfeld
- Schaffung von Räumen zum Austausch zu Vereinbarkeitsthemen
- Verstärkung von Personalentwicklungsmaßnahmen, auch unter besonderer Beachtung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Stand: 10. Dezember 2023